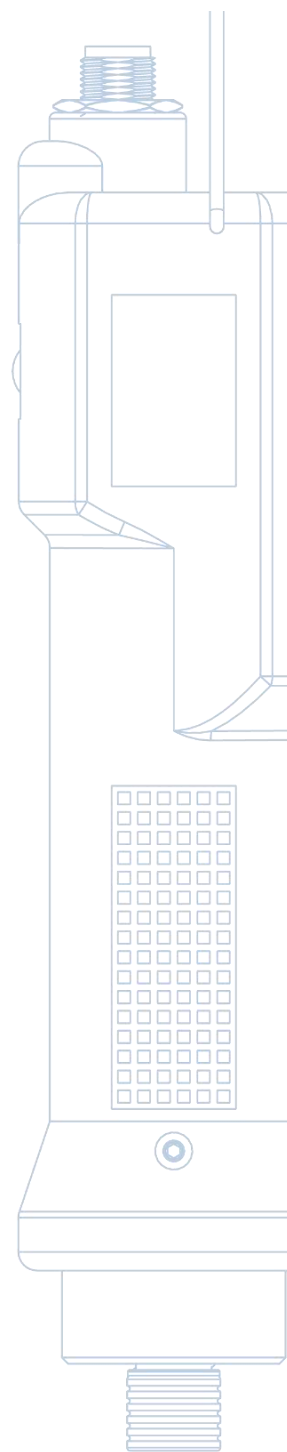


**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

**Politica di
Parità di Genere**

2025–2027





POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

VISIONE STRATEGICA, MISSION, VALORI AZIENDALI

Kolver S.r.l. opera da 35 anni nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello internazionale di avvitatori elettrici di precisione ad uso industriale. Si propone di offrire soluzioni di assemblaggio tecnologicamente avanzate, efficienti e sostenibili.

I valori che la rappresentano sono:

- innovazione
- precisione
- affidabilità
- sostenibilità.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica e i valori aziendali, **Kolver S.r.l.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale strumento per assicurare le pari opportunità e valorizzare una cultura inclusiva, grazie all'adozione e all'implementazione di politiche che riducano il divario di genere in tutte le sue forme.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà per l'azienda il primo passo di un percorso di miglioramento continuo verso l'uguaglianza di genere. I benefici saranno in termini di benessere del personale e della comunità sociale, di reputazione aziendale, di attrattività presente e futura e di sostenibilità dell'organizzazione.

Con la presente politica e le politiche collegate, in linea con la Strategia Europea per la parità di genere 2020-2025 e la Strategia Nazionale per la parità di genere 2021-2026, l'azienda si impegna ad operare con imparzialità e trasparenza, valorizzando e tutelando la persona all'interno e all'esterno del luogo di lavoro, perseguendo i seguenti obiettivi:

- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e a ogni forma di discriminazione;
- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ perseguimento e proseguimento dell'equità retributiva tra uomini e donne.

L'azienda si impegna in particolare:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare di collaboratori e collaboratrici attraverso modalità di lavoro (part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando bias e stereotipi;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- ✓

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

Le politiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla presente politica, si riferiscono ai temi indicati nel Piano strategico, nello specifico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)

Kolver Srl si impegna a predisporre procedure di selezione, assunzione e on-boarding con regole atte a prevenire la disparità e la discriminazione di genere, contrastando stereotipi e bias inconsci.

2. Gestione della carriera

Kolver Srl si impegna a garantire pari opportunità di sviluppo professionale a parità di merito e competenze, compiendo ogni sforzo per un bilanciamento di genere in tutte le posizioni aziendali, in correlazione al proprio settore e alle specifiche mansioni.

3. Equità salariale

Kolver Srl si impegna a garantire una parità retributiva a parità di ruolo, mansioni e competenze, rifiutando ogni trattamento premiante o disincentivante basato esclusivamente sul genere di appartenenza.



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

4. Genitorialità, cura

Kolver Srl si impegna a favorire una genitorialità condivisa e l'equilibrio dei carichi di cura in famiglia, supportando collaboratrici e collaboratori nelle loro attività genitoriali e di caregiving.

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Kolver Srl si impegna a favorire il benessere della persona nelle sue diverse fasi di vita personale e professionale, promuovendo un corretto bilanciamento tra i tempi di vita e di lavoro.

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Kolver Srl si impegna a garantire a tutto il personale aziendale un ambiente di lavoro sano, equo, inclusivo, libero da molestie derivanti da motivi di genere, stato civile, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, convinzioni religiose.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale per la parità di genere e quelle ad essa collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è rivolta a tutto il personale di Kolver Srl ed è condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori, clienti e partner commerciali con l'obiettivo di creare e diffondere una cultura di parità di genere, di inclusione e di rispetto e valorizzazione delle diversità.

La Politica è comunicata e diffusa a tutte le parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.